

QUESITI - Programma comune (merci e viaggiatori) **Serie CCN - Elementi di diritto sociale - Nazionale**

CCN001 Secondo il regolamento comunitario n. 561/2006/CE non possono essere considerati come riposo i periodi di tempo impiegati

- A per guida di veicoli usati per operazioni commerciali che esulano dal campo di applicazione della normativa comunitaria **V**
- B a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette **F**
- C a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette quando staziona nel territorio di uno Stato diverso da quelli membri dell'Unione europea **F**
- D a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette quando sono previsti due conducenti (multipresenza) **F**

CCN002 Le rappresentanze sindacali unitarie (RSU) durano in carica

- A 2 anni **F**
- B 1 anno **F**
- C 3 anni **V**
- D 4 anni **F**

CCN003 Il lavoro prestato durante il periodo di prova

- A non si computa nell'anzianità del lavoratore **F**
- B si computa nell'anzianità del lavoratore in misura doppia **F**
- C si computa nell'anzianità del lavoratore **V**
- D si computa nell'anzianità del lavoratore nella misura del 50% **F**

CCN004 L'art. 179 del Codice della Strada, per le violazioni della normativa riguardante il dispositivo di controllo, ovvero per il mancato inserimento del foglio di registrazione o della carta tachigrafica prevede

- A sanzioni amministrative del pagamento di una somma di denaro e la sospensione della patente del conducente **V**
- B in ogni caso il sequestro e la confisca del veicolo **F**
- C sanzioni amministrative del pagamento di una somma di denaro solo a carico del proprietario del mezzo **F**
- D l'arresto da 3 mesi a 3 anni per il conducente ed il proprietario del mezzo **F**

CCN005 Il contratto di lavoro

- A non è un contratto a prestazioni corrispettive **F**
- B non è un contratto sinallagmatico **F**
- C non è un contratto commutativo **F**
- D è un contratto a prestazioni corrispettive **V**

CCN006 Se un veicolo è dotato di un tachigrafo digitale, la carta tachigrafica del conducente

- A deve essere inserita nell'alloggiamento del dispositivo a partire dal momento in cui il conducente prende in consegna il veicolo. L'operazione di inserimento della carta deve avvenire solo con la chiave d'accensione inserita e il veicolo fermo **V**
- B deve essere inserita nell'alloggiamento del dispositivo e mai più estratta per i 28 giorni successivi; l'operazione di inserimento della carta deve avvenire solo con la chiave d'accensione inserita e il veicolo fermo **F**
- C deve essere inserita nell'alloggiamento del dispositivo a partire dal momento in cui il conducente prende in consegna il veicolo. L'operazione di inserimento della carta deve avvenire solo con il veicolo in movimento **F**
- D non deve essere inserita nell'alloggiamento del dispositivo se il veicolo è fermo **F**

CCN007 Il conducente munito di carta tachigrafica, quando guida un veicolo con cronotachigrafo analogico deve avere con sé

- A la carta del conducente, i fogli di registrazione (dischi) giornata in corso e dei 28 giorni precedenti, i documenti di stampa prodotti da un apparecchio di controllo digitale se, nella giornata in corso e nei 28 giorni precedenti, ha condotto un veicolo con tale tipo di dispositivo **V**
- B la carta del conducente, i fogli di registrazione (dischi) della settimana e quelli utilizzati dal conducente stesso nei 7 giorni precedenti, i documenti di stampa prodotti da un apparecchio di controllo digitale se, nei 7 giorni precedenti ha condotto un veicolo con tale tipo di dispositivo **F**
- C la carta del conducente, i fogli di registrazione (dischi) della settimana in corso e dell'ultimo giorno di quella precedente **F**
- D la carta del conducente, i fogli di registrazione (dischi) della settimana in corso e dell'ultimo giorno di quella precedente ed i documenti di stampa prodotti da un apparecchio di controllo digitale se, nei 7 giorni precedenti ha condotto un veicolo con tale tipo di dispositivo **F**

CCN008 Le principali violazioni previste in materia di durata della guida dei conducenti sottoposti alle norme del regolamento comunitario n. 561/2006/CE e che sono ascrivibili alla responsabilità del conducente di un veicolo non munito di dispositivo di controllo (cronotachigrafo analogico o tachigrafo digitale) prevedono sanzioni amministrative per il conducente che:

- A è sprovvisto della copia del registro o dell'orario di servizio o lo tiene in modo incompleto o alterato **V**
- B non comunica al datore di lavoro l'orario d'inizio del viaggio **F**
- C non effettua il cambio del veicolo ogni 24 ore **F**
- D è provvisto della copia del libretto individuale **F**

CCN009 La carta tachigrafica del conducente vale

- A due anni **F**
- B cinque anni **V**
- C 8 anni **F**
- D 10 anni **F**

CCN010 La sospensione del rapporto di lavoro può dipendere da fatto riguardante

- A solo il datore di lavoro **F**
- B solo il prestatore di lavoro **F**
- C entrambe le parti **V**
- D nessuno **F**

CCN011 I tempi minimi di riposo giornalieri per i conducenti di veicoli soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE sono di

- A 11 ore riducibili a otto ore per tre giorni la settimana **F**
- B 12 ore riducibili a nove ore per tre giorni la settimana **F**
- C 11 ore riducibili a nove ore per tre giorni la settimana **V**
- D 10 ore riducibili a sette ore per due giorni la settimana **F**

CCN012 Sui veicoli soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE devono essere conservati i fogli di registrazione (dischi) del cronotachigrafo analogico

- A della giornata in corso e quelli utilizzati dal conducente stesso negli ultimi 28 giorni **V**
- B del mese in corso **F**
- C della settimana in corso **F**
- D del giorno precedente **F**

CCN013 Quando più persone si alternano alla guida di uno stesso autoveicolo con tachigrafo digitale (multipresenza)

- A ciascuna persona deve inserire la propria carta conducente nell'apparecchio di controllo e la persona che guida deve conservare la carta nell'alloggiamento riservato al conducente **V**
- B solo la persona che guida deve inserire la carta nell'apparecchio, il secondo conducente deve inserire la propria carta solo quando si pone effettivamente alla guida del veicolo **F**
- C la persona che guida deve inserire la carta nell'apparecchio di controllo mentre quella che non guida deve compilare manualmente il retro di un foglio di registrazione **F**
- D nessuno dei conducenti deve inserire la propria carta nel dispositivo di controllo in quanto l'attività svolta è registrata manualmente su uno scontrino stampato dall'apparecchio di controllo che deve essere compilato e firmato dai due conducenti **F**

CCN014 Le imprese che hanno dipendenti che guidano con il tachigrafo digitale devono provvedere al trasferimento (copia) dei dati dalle carte tachigrafiche di queste persone

- A ogni 28 giorni e comunque sempre prima che l'autista lasci l'impresa **V**
- B almeno ogni anno e comunque prima che il mezzo sia rottamato **F**
- C almeno ogni due mesi **F**
- D quando le circostanze lo rendono necessario perché la memoria dell'apparecchio di controllo sta per esaurirsi **F**

CCN015 I quadri sono

- A dirigenti dotati di elevata professionalità, autonomia e potere decisionale **F**
- B coloro che esercitano attività professionale con funzioni di collaborazione tanto di concetto che di ordine **F**
- C prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni direttive con carattere continuativo ed un elevato grado di responsabilità **V**
- D dipendenti che svolgono funzioni meramente esecutive **F**

CCN016 le imprese sono tenute a trasferire periodicamente i dati della memoria del tachigrafo digitale dei mezzi

A che possiedono, ovvero che hanno in locazione se i veicoli sono sottoposti al regime comunitario del tachigrafo digitale **V**

B solo di loro esclusiva proprietà **F**

C che hanno in locazione anche se i veicoli non sono sottoposti al regime comunitario del tachigrafo digitale **F**

D che possiedono anche se non sono sottoposti al regime comunitario del tachigrafo digitale **F**

CCN017 Le mansioni del lavoratore

A rappresentano la retribuzione del lavoratore **F**

B sono svolte dal datore di lavoro **F**

C vengono scelte dal prestatore di lavoro per i periodi di riposo **F**

D indicano l'insieme dei compiti e delle concrete operazioni che il lavoratore è chiamato ad eseguire **V**

CCN018 Il conducente di veicolo soggetto alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE che nella stessa settimana guida prima un veicolo munito di tachigrafo digitale e poi un veicolo con cronotachigrafo analogico, quando passa dal primo al secondo veicolo

A deve stampare il resoconto dell'attività giornaliera memorizzata nella sua carta conducente firmare lo scontrino stampato e conservarlo insieme ai fogli di registrazione del cronotachigrafo analogico **V**

B deve solo annotare il cambio di veicolo sul foglio di registrazione del veicolo con cronotachigrafo analogico **F**

C deve stampare i dati tecnici del veicolo dotato di tachigrafo digitale e conservare lo scontrino insieme alla carta conducente **F**

D non ha alcun obbligo particolare **F**

CCN019 La carta tachigrafica del conducente è rilasciata dalla Camera di commercio competente

A al conducente che ha la propria residenza normale in Italia **V**

B al conducente che risiede in uno stato non facente parte dell'Unione europea ma che si reca nel territorio dell'Unione per lavoro **F**

C solo al conducente italiano, anche se residente in uno Stato non facente parte dell'Unione europea **F**

D a qualsiasi conducente non residente in uno Stato non facente parte dell'Unione europea **F**

CCN020 Le carte tachigrafiche sono rilasciate

A dall'Albo nazionale degli autotrasportatori di cose per conto di terzi **F**

B dal Ministero delle infrastrutture e dei trasporti **F**

C dalle Camere di commercio **V**

D dalla polizia stradale **F**

CCN021 I fogli di registrazione (dischi) del cronotachigrafo analogico durante i controlli su strada eseguiti dagli organi di polizia consentono la verifica

A dei tempi di guida, di riposo giornaliero e settimanale e la velocità di marcia **V**

B solo dei tempi di guida **F**

C solo dei tempi di riposo giornaliero e la velocità di marcia **F**

D solo della velocità di marcia **F**

CCN022 Un'anticipazione sul TFR (trattamento di fine rapporto) presso lo stesso datore di lavoro può essere richiesta dopo

A un anno di servizio **F**

B due anni di servizio **F**

C otto anni di servizio **V**

D dieci anni di servizio **F**

CCN023 Un conducente che effettua in due settimane consecutive un riposo di 24 ore, deve recuperare il riposo ridotto

A entro le tre settimane successive **V**

B entro il mese successivo **F**

C entro 15 giorni successivi **F**

D non c'è un limite purché fruisca di un periodo di ferie entro dieci giorni **F**

CCN024 Il rapporto di lavoro

A non può essere mai modificato **F**

B può essere modificato ma solo per mansioni equivalenti o superiori a quelle per le quali è stato assunto **V**

C può essere modificato solo per mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto **F**
D solo su richiesta del prestatore di lavoro **F**

CCN025 I minimi retributivi dei dipendenti sono contrattati da

A Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali **F**
B Ministero delle infrastrutture e dei trasporti **F**
C sindacati dei lavoratori e le organizzazioni sindacali delle imprese **V**
D imprenditore e il lavoratore **F**

CCN026 Il regolamento comunitario n. 561/2006/CE, stabilisce che per i veicoli non obbligati ad avere dispositivo di controllo l'impresa da cui dipende il conducente

A deve fissare un orario di servizio e tenere un registro di servizio per un anno dopo lo scadere del periodo cui si riferisce **V**
B deve solo fissare un orario di servizio **F**
C deve essere munito di un estratto del registro di servizio e di una copia dell'orario di servizio documentanti l'attività svolta nei 28 giorni precedenti **F**
D deve avere comunque una carta tachigrafica dell'azienda valida da esibire ad ogni richiesta degli organi di controllo **F**

CCN027 Se il conducente di veicolo con tachigrafo digitale è costretto ad estrarre la propria carta per allontanarsi temporaneamente dal veicolo, al momento in cui riprende la disponibilità del veicolo

A deve inserire la carta e provvedere a registrare l'attività compiuta fuori dal veicolo memorizzandola nella carta attraverso il tachigrafo stesso **V**
B deve compilare un foglio di registrazione ed annotarvi tutte le attività compiute fuori dal veicolo **F**
C deve stampare l'attività giornaliera dalla memoria dell'apparecchio e firmare lo scontrino conservando questa insieme alla carta **F**
D deve richiedere all'azienda da cui dipende di registrare queste attività **F**

CCN028 I fogli di registrazione utilizzati dal conducente di un veicolo dotato di cronotachigrafo analogico, dopo il periodo di tempo in cui devono essere portati a bordo del veicolo, devono essere

A ritirati dall'impresa proprietaria del veicolo e conservati presso la propria sede per almeno un anno dalla data della loro utilizzazione **V**
B consegnati sempre alla direzione provinciale del lavoro per le opportune verifiche **F**
C conservati a cura del conducente, presso il proprio domicilio, per almeno un anno dalla data della loro utilizzazione **F**
D ritirati dall'impresa proprietaria del veicolo e conservati presso la propria sede per almeno cinque anni dalla data della loro utilizzazione **F**

CCN029 Se un veicolo è dotato di un cronotachigrafo analogico e, durante un viaggio, due conducenti si alternano nella guida

A ciascuno conducente deve essere munito del proprio foglio di registrazione (disco) e deve inserirlo nell'apparecchio **V**
B solo il conducente che si trova effettivamente alla guida deve inserire proprio foglio di registrazione (disco) nell'apparecchio **F**
C ciascuno conducente deve essere munito del proprio foglio di registrazione (disco) ma nessuno deve inserirlo nell'apparecchio: in tali casi, infatti, i tempi di guida e di riposo devono essere annotati manualmente dal conducente **F**
D entrambi i conducenti utilizzano uno stesso foglio di registrazione (disco) **F**

CCN030 Quando un veicolo dotato di tachigrafo digitale viene impiegato in attività o servizi che esulano dal campo di applicazione della normativa sociale in materia di autotrasporto il conducente

A deve impostare manualmente tale attività affinché l'apparecchio la registri nel modo appropriato servendosi della funzione "out of scope" o di altra analoga presente nell'apparecchio di controllo; l'apparecchio deve essere mantenuto in questa posizione per tutto il periodo in cui il conducente non è soggetto alle norme comunitarie **V**
B deve staccare l'alimentazione dell'apparecchio in modo che questo non registri nessuna attività **F**
C deve stampare ogni giorno uno scontrino riepilogativo delle attività svolte fuori del campo di applicazione della normativa comunitaria ed annullarlo **F**
D deve servirsi di un foglio di registrazione (disco) sul quale annotare l'attività svolta **F**

CCN031 Secondo il regolamento comunitario n. 3821/85/CEE la riparazione dei dispositivi di controllo va effettuata

- A solo da officine o da centri tecnici autorizzati dalle autorità competenti dello Stato **V**
- B solo dagli UMC (uffici motorizzazione civile) **F**
- C solo dai costruttori autorizzati dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali **F**
- D da qualsiasi officina di autoriparazioni purché autorizzata dal Ministero delle infrastrutture e dei trasporti **F**

CCN032 Secondo il regolamento comunitario n. 561/2006/CE non possono essere considerati come riposo i periodi di tempo impiegati:

- A per pulizia del mezzo dopo lo scarico **V**
- B a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette **F**
- C a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette quando staziona nel territorio di uno Stato diverso da quelli membri dell'Unione europea **F**
- D a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette quando sono previsti due conducenti (multipresenza) **F**

CCN033 Sono parti del tachigrafo digitale

- A l'unità elettronica di bordo (VU), la carta di memorizzazione (card) ed il sensore di movimento **V**
- B solo unità elettronica di bordo (VU) **F**
- C l'unità elettronica di bordo (VU), i fogli di registrazione, il sensore indicante la presenza del conducente a bordo del veicolo, la carta di memorizzazione (card) **F**
- D soltanto la carta di memorizzazione (card) e la targhetta di identificazione dell'officina che ha effettuato il montaggio dell'apparecchio **F**

CCN034 La previdenza complementare è

- A una previdenza integrativa obbligatoria **F**
- B una previdenza sostitutiva di quella dell'INPS **F**
- C una previdenza volontaria integrativa della pensione obbligatoria **V**
- D una previdenza in caso di invalidità permanente **F**

CCN035 I contributi per la pensione di invalidità e vecchiaia sono versati materialmente

- A dal prestatore di lavoro **F**
- B dal datore di lavoro **V**
- C dal datore e prestatore di lavoro **F**
- D dallo Stato **F**

CCN036 I datori di lavoro, in alcuni casi

- A devono assumere lavoratori rientranti in categorie protette per una certa percentuale **V**
- B non sono tenuti a nessuna limitazione in ordine alla assunzione e perciò non devono più assumere lavoratori rientranti in categorie protette **F**
- C devono assumere tutti lavoratori rientranti in categorie protette che ne facciano richiesta **F**
- D devono assumere tutti lavoratori invalidi che ne facciano richiesta **F**

CCN037 Se un veicolo è dotato di un tachigrafo digitale durante la guida, qualora nell'apparecchio non sia stata correttamente inserita una carta tachigrafica nel suo alloggiamento

- A l'apparecchio di controllo visualizza sul display un messaggio di avviso che può essere integrato da un segnale acustico **V**
- B il veicolo non si avvia e se già in marcia si arresta **F**
- C viene inviato un messaggio di avviso all'impresa e il veicolo non si avvia **F**
- D il veicolo si avvia ma l'apparecchio di controllo non funziona e non registra alcuna attività **F**

CCN038 In caso di licenziamento, prima di ricorrere in sede giudiziaria, il tentativo di conciliazione

- A è facoltativo **V**
- B è obbligatorio se l'impresa occupa fino a 15 dipendenti **F**
- C deve essere scelto dal datore di lavoro **F**
- D deve essere scelto dal prestatore di lavoro **F**

CCN039 La carta tachigrafica dell'azienda

- A identifica il proprietario del veicolo o chi ne ha l'effettiva gestione, vale 5 anni ed è rilasciata dalla Camera di commercio **V**
- B è rilasciata ai conducenti di un'azienda di trasporto e serve alla conduzione dei veicoli dell'azienda stessa **F**
- C vale 10 anni ed è rilasciata al proprietario del veicolo di un'impresa di autotrasporto **F**
- D serve solo per copiare (scaricare) su un supporto di memorizzazione i dati delle carte dei conducenti di un'impresa di autotrasporto **F**

CCN040 Se un veicolo è dotato di un tachigrafo digitale, attraverso la tastiera alfanumerica di cui è dotato, il conducente può inserire manualmente nella memoria dell'apparecchio

- A i dati relativi al luogo di inizio e termine del viaggio e al tipo di attività svolta durante il periodo in cui il conducente non guida **V**
- B la velocità media tenuta durante un tratto di strada **F**
- C la distanza percorsa durante un viaggio **F**
- D il tempo trascorso alla guida **F**

CCN041 La carta tachigrafica del conducente memorizza al suo interno

- A i dati relativi ai veicoli condotti, all'attività del conducente, al paese in cui inizia o termina tale attività, alle anomalie ed ai guasti del tachigrafo in cui è stata inserita nonché dell'attività di controllo svolta dalle forze di polizia **V**
- B solo i dati dell'attività del conducente nei 20 giorni lavorativi precedenti **F**
- C solo i dati relativi ai veicoli condotti, all'attività del conducente negli ultimi 36 giorni **F**
- D i dati relativi ai veicoli condotti, all'attività del conducente, al paese in cui inizia o termina tale attività, alle anomalie ed ai guasti del tachigrafo in cui è stata inserita nonché dell'attività di controllo svolta dalle forze di polizia negli ultimi 365 giorni lavorativi **F**

CCN042 Ai TFR (trattamento di fine rapporto) hanno diritto

- A solo gli impiegati **F**
- B solo gli operai **F**
- C tutti i prestatori di lavoro **V**
- D i prestatori di lavoro che hanno un'anzianità di oltre dieci anni **F**

CCN043 Il conducente di un veicolo soggetto alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE può guidare per dieci ore ogni settimana per

- A tre giorni **F**
- B due giorni **V**
- C mai **F**
- D un giorno **F**

CCN044 Secondo il regolamento comunitario n. 3821/85/CEE, oltre alle informazioni relative al titolare ed al suo rilascio, sulla carta tachigrafica dell'azienda vengono memorizzate le informazioni relative

- A alle attività che attraverso di essa sono state compiute ed in particolare al blocco e sblocco del dispositivo di controllo e alle operazioni copia delle informazioni registrate nell'apparecchio **V**
- B ai controlli di polizia effettuati presso l'impresa **F**
- C ai controlli dell'Ispettorato del lavoro effettuati presso l'impresa **F**
- D alle attività di guida del conducente degli ultimi 28 giorni **F**

CCN045 Il lavoratore subordinato presta il proprio lavoro alle dipendenze

- A di nessuno **F**
- B dell'imprenditore **V**
- C del capoufficio **F**
- D del dirigente **F**

CCN046 Il TFR (trattamento di fine rapporto) ha carattere

- A compensativo **F**
- B retributivo **V**
- C sussidiario **F**
- D contributivo **F**

CCN047 Le imprese che hanno mezzi in proprietà o in locazione che hanno il tachigrafo digitale devono provvedere al trasferimento (copia) dei dati dal tachigrafo

- A ogni 90 giorni e comunque sempre prima che il mezzo sia ceduto ad altra impresa **V**
- B almeno ogni anno e comunque prima che il mezzo sia rottamato **F**
- C almeno ogni sei mesi **F**
- D quando le circostanze lo rendono necessario perché la memoria dell'apparecchio di controllo sta per esaurirsi **F**

CCN048 I diritti del prestatore di lavoro sono

- A retribuzione, riposo settimanale, ferie annuali retribuite, trattamento di previdenza e assistenza, tutela dell'integrità fisica e della personalità morale **V**
- B dipendono dal volere del datore di lavoro **F**
- C diritto alla salute, il diritto al voto, retribuzione **F**

D diritto alla retribuzione, diritto di uguaglianza, diritto all'integrità fisica **F**

CCN049 In caso di smarrimento della carta conducente del tachigrafo digitale, il conducente di veicolo soggetto alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE

A deve denunciare lo smarrimento all'autorità di polizia e alla fine di ciascun viaggio deve provvedere a stampare il resoconto dell'attività di guida registrata nella memoria dell'apparecchio completandolo con le proprie generalità, firmarlo e conservarlo per i viaggi successivi **V**

B deve fare denuncia all'autorità di polizia e non può condurre più veicoli con tachigrafo digitale fino a quando non ha ottenuto una nuova carta **F**

C deve stampare i dati tecnici del veicolo dotato di tachigrafo digitale e conservare lo scontrino insieme alla carta tachigrafiche del conducente **F**

D non ha alcun obbligo particolare **F**

CCN050 Il prestatore di lavoro

A può essere parzialmente retribuito con partecipazione agli utili **V**

B non può essere retribuito con partecipazione agli utili **F**

C può essere retribuito solo con partecipazione agli utili **F**

D non ha diritto a retribuzione **F**

CCN051 I premi per gli infortuni sul lavoro sono a carico

A prestatore di lavoro **F**

B datore di lavoro **V**

C entrambe le parti **F**

D nessuno **F**

CCN052 Secondo le disposizioni del regolamento comunitario n. 3821/85/CEE, la carta tachigrafica del conducente

A è personale e non può essere mai ceduta, neanche in caso di temporanea sostituzione alla guida **V**

B è personale ma può essere ceduta, per non più di 24 ore, al altro conducente, in caso di temporanea sostituzione alla guida dello stesso veicolo **F**

C non è personale e può essere ceduta ad altro conducente in caso di temporanea sostituzione alla guida **F**

D è personale e non può essere mai ceduta, neanche in caso di temporanea sostituzione alla guida; tuttavia, in caso di smarrimento o furto, può essere utilizzata la carta dell'azienda da cui il conducente dipende **F**

CCN053 Le cause di sospensione del rapporto di lavoro previste dal codice civile sono

A infortunio, malattia, gravidanza e puerperio **V**

B infortunio, malattia **F**

C infortunio, gravidanza e puerperio **F**

D infortunio, gravidanza e puerperio, servizio militare di leva obbligatorio **F**

CCN054 Il conducente in caso di guasto del cronotachigrafo analogico deve

A fare riparare lo strumento entro sette giorni e, durante l'uso del veicolo, provvedere alle registrazioni a mano sul retro del foglio di registrazione (disco) **V**

B fare riparare lo strumento entro dieci giorni e, durante l'uso del veicolo, portare a seguito una dichiarazione dell'officina attestante il guasto dello strumento **F**

C fare riparare lo strumento entro venti giorni e, durante l'uso del veicolo, provvedere alle registrazioni a mano su un quaderno **F**

D Sostituire il cronotachigrafo analogico con quello di riserva, se disponibile, a bordo del veicolo **F**

CCN055 I dirigenti sono

A coloro che all'interno dell'azienda rappresentano i sindacati **F**

B gli impiegati ai quali è attribuito, nell'ambito dell'impresa, un potere d'autonomia e d'iniziativa pressoché equivalente a quello dell'imprenditore nella conduzione dell'impresa o di un settore economico della stessa **V**

C coloro che rappresentano i lavoratori **F**

D coloro che esercitano attività professionale con funzioni di collaborazione tanto di concetto che di ordine **F**

CCN056 Il tachigrafo digitale è in grado di registrare la guida, il lavoro, disponibilità e interruzione/riposo. La scelta dell'attività registrata è compiuta dal conducente e/o il secondo conducente

A selezionando manualmente lavoro, disponibilità o interruzione/riposo attraverso il comando posto sull'apparecchio; l'attività di guida è registrata in modo automatico quando il veicolo si mette in movimento **V**

B selezionando manualmente l'attività di guida; l'attività di disponibilità o interruzione/riposo è registrata in modo automatico quando il veicolo non è in movimento **F**

C inserendo la propria carta tachigrafica in caso di guida ed estraendola nel corso delle interruzioni o dei riposi **F**

D estraendo la carta tachigrafica ad ogni interruzione della guida **F**

CCN057 Le informazioni relative alla guida sono registrate da un tachigrafo digitale sulla carta tachigrafica inserita

A per 28 giorni di attività **V**

B per 365 giorni di attività **F**

C per 50 giorni se si tratta di carta azienda e per 36 se si tratta di carta del conducente **F**

D per 24 ore di attività **F**

CCN058 Il trasferimento (scarico dati) dei dati della memoria del tachigrafo digitale dei mezzi che sono di proprietà o in locazione e che le imprese sono tenute a fare periodicamente

A non cancella la memoria dei predetti supporti ma ne realizza solo una copia **V**

B cancella la memoria dei predetti supporti **F**

C cancella la memoria dei predetti supporti ma ne realizza comunque una copia **F**

D cancella la memoria dei predetti supporti solo per quello che riguarda la taratura dell'apparecchio e ne realizza solo una copia utilizzabile **F**

CCN059 Secondo il regolamento comunitario n. 561/2006/CE, i periodi di disponibilità per i quali il conducente è a disposizione per rispondere ad eventuali chiamate con le quali può essere chiesto di iniziare o riprendere la guida o di eseguire altri lavori

A non possono essere considerati come riposo **V**

B possono essere considerati come riposo solo se retribuiti come straordinario **F**

C possono essere considerati riposo solo se viene la persona si trova nel proprio domicilio abituale **F**

D possono essere considerati riposo se il conducente non viene chiamato per più di 30 minuti **F**

CCN060 Il recesso unilaterale dal contratto di lavoro per giusta causa è ammissibile

A qualora intervengano fatti che non consentano la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto **V**

B in caso di fallimento dell'imprenditore **F**

C in caso di liquidazione coatta amministrativa dell'azienda **F**

D quando il prestatore di lavoro si ammala **F**

CCN061 La documentazione dell'attività svolta dal conducente alla guida dei veicoli soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE deve essere conservata

A solo sul supporto cartaceo omologato (fogli di registrazione) **F**

B solo sul supporto magnetico omologato (carta del conducente) **F**

C nei dispositivi di tipo analogico sui fogli di registrazione e nei dispositivi di tipo digitale su carta tachigrafica **V**

D l'attività svolta dal conducente non viene conservata su nessuna documentazione **F**

CCN062 Nel foglio di registrazione (disco) di un cronotachigrafo analogico, prima dell'inizio del viaggio il conducente deve inserire

A indirizzo del titolare dell'impresa, nome del destinatario, numero di telefono del destinatario, data di arrivo **F**

B nome e cognome del proprietario del veicolo, chilometri presunti del viaggio, numero del documento di trasporto, data di arrivo, ora di arrivo **F**

C nome e cognome conducente, luogo di partenza e luogo di arrivo, data di partenza, targa veicolo, chilometraggio del veicolo alla partenza **V**

D numero dei colli caricati, numero patente di guida, luogo di partenza, aree in cui verranno effettuate le interruzioni obbligatorie **F**

CCN063 L'automatica successione nella posizione del prestatore di lavoro

A è sempre ammessa **F**

B è ammessa solo nei confronti dei figli maggiorenni del prestatore di lavoro **F**

C è ammessa solo nei confronti del coniuge **F**

D non è ammessa per il carattere di personalità ed infungibilità della prestazione lavorativa **V**

CCN064 Il TFR (trattamento di fine rapporto) viene rivalutato

A ogni sei mesi **F**

- B solo al termine del rapporto di lavoro **F**
- C al trentuno dicembre di ogni anno **V**
- D al trentuno gennaio di ogni anno **F**

CCN065 I conducenti dei veicoli che non sono dotati di dispositivo di controllo (cronotachigrafo analogico o tachigrafo digitale) ma che sono tenuti, comunque, a rispettare la normativa in materia sociale -devono documentare l'attività di guida e riposo

- A attraverso la predisposizione di un orario di servizio e l'effettuazione di annotazioni su un registro di servizio **V**
- B con una speciale carta tachigrafica aziendale o con un foglio di registrazione aziendale **F**
- C attraverso annotazioni manuali su un foglio di registrazione o su uno scontrino tachigrafico **F**
- D con annotazioni manuali da spedire al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali ogni 3 mesi **F**

CCN066 Durante la gravidanza

- A decorre l'anzianità di servizio **V**
- B non decorre l'anzianità di servizio **F**
- C la lavoratrice può essere licenziata **F**
- D la lavoratrice non può astenersi dal compiere le regolari mansioni **F**

CCN067 Il lavoratore dipendente, per infortuni sul lavoro, è assicurato presso

- A l'INAIL **V**
- B l'INPS **F**
- C l'ASL **F**
- D l'Ufficio provinciale del lavoro **F**

CCN068 Le imprese che hanno mezzi in proprietà o in locazione che hanno il tachigrafo digitale e che hanno provveduto al trasferimento (copia) dei dati dal tachigrafo devono conservare i dati

- A in luogo sicuro accessibile solo a persone autorizzate per il periodo di almeno un anno **V**
- B in luogo sicuro accessibile solo a persone autorizzate per il periodo di almeno tre mesi **F**
- C in altra porzione della memoria dell'apparecchio di controllo per il periodo di almeno sei mesi **F**
- D in altra porzione della memoria dell'apparecchio di controllo per il periodo di almeno due anni **F**

CCN069 Il lavoratore che sciopera

- A commette un illecito **F**
- B viola il contratto di lavoro **F**
- C esercita un suo diritto **V**
- D incorre in sanzioni disciplinari **F**

CCN070 L'obbligo di fedeltà del prestatore di lavoro consiste nel fatto che egli

- A non può lavorare per conto di altri senza il preventivo consenso del datore di lavoro **F**
- B non può trattare affari in concorrenza con il datore di lavoro, divulgare notizie riguardanti l'organizzazione e i metodi di produzione dell'impresa **V**
- C non può telefonare per questioni personali durante l'orario di lavoro **F**
- D non può ricevere sul posto di lavoro amici o propri familiari **F**

CCN071 Se un veicolo è dotato di un cronotachigrafo e, durante un viaggio il cronotachigrafo si rompe o resta fermo per qualsiasi causa, il conducente deve

- A cercare di ripararlo nel più breve tempo possibile; per tutto il periodo di inefficienza del dispositivo, il conducente deve annotare manualmente i dati relativi ai periodi di guida e di riposo utilizzando gli appositi spazi del foglio di registrazione (disco) **V**
- B può continuare a circolare e ripararlo entro 15 giorni successivi; per tutto il periodo di inefficienza del dispositivo il conducente deve annotare manualmente i dati relativi ai periodi di guida e di riposo utilizzando gli appositi spazi del foglio di registrazione (disco) **F**
- C non può più circolare con quel veicolo e deve annotare manualmente i dati relativi ai periodi di guida e di riposo utilizzando gli appositi spazi del foglio di registrazione (disco) **F**
- D deve immediatamente fermarsi e comunicare al datore di lavoro e all'Ispettorato del lavoro i dati relativi ai periodi di guida e di riposo **F**

CCN072 Il tachigrafo digitale deve essere calibrato (tarato) da un'officina autorizzata entro

- A un mese dall'installazione **F**
- B una settimana dall'installazione **F**
- C due settimane dall'installazione **V**
- D un anno dall'installazione **F**

CCN073 Se un veicolo è dotato di un cronotachigrafo , il conducente, al termine del viaggio, deve compilare la parte centrale del foglio di registrazione (disco) con i seguenti dati

A data di arrivo, chilometri percorsi dal veicolo all'arrivo, chilometri effettivamente percorsi durante il viaggio, ottenuti per differenza col chilometraggio di partenza **V**

B data di arrivo, chilometri percorsi dal veicolo all'arrivo, chilometri effettivamente percorsi durante il viaggio, ottenuti per differenza col chilometraggio di partenza e la velocità media tenuta durante tutto il viaggio **F**

C i chilometri percorsi dal veicolo all'arrivo, chilometri effettivamente percorsi durante il viaggio, ottenuti per differenza col chilometraggio di partenza e la velocità media tenuta durante tutto il viaggio **F**

D data di arrivo, chilometri effettivamente percorsi durante il viaggio, ottenuti per differenza col chilometraggio di partenza e la velocità media tenuta durante tutto il viaggio e totale delle pause effettuate **F**

CCN074 In occasione di interventi di revisione periodica o riparazione, il cronotachigrafo analogico deve essere munito di sigilli installati a cura di

A un'officina autorizzata al montaggio o alla riparazione **V**

B Camera di commercio che ha verificato il montaggio o l'operazione di manutenzione **F**

C legale rappresentante dell'impresa di trasporto **F**

D polizia stradale **F**

CCN075 In caso di avaria del tachigrafo digitale, il conducente deve

A annotare manualmente i tempi ed i chilometri percorsi utilizzando il retro della carta della stampata dell'apparecchio o, in mancanza, un foglio di registrazione (disco) del cronotachigrafo analogico **V**

B deve immediatamente sospendere il viaggio e non può più guidare il veicolo fino a quando l'apparecchio non è stato riparato **F**

C deve chiedere il permesso provvisorio di guida alla Camera di commercio che aveva rilasciato la sua carta **F**

D deve chiedere il permesso provvisorio alla polizia **F**

CCN076 Su un cronotachigrafo analogico il foglio di registrazione (disco) deve essere sostituito

A ogni 36 ore **F**

B quando il conducente riconsegna il veicolo oppure dopo 24 ore dal suo inserimento **V**

C solo quando il conducente riconsegna il veicolo **F**

D quando il conducente riconsegna il veicolo oppure dopo 12 ore dal suo inserimento **F**

CCN077 Il lavoratore dipendente, ai fini pensionistici, di vecchiaia e invalidità, deve essere assicurato presso

A l'INPS **V**

B l'INAIL **F**

C la Camera di commercio **F**

D l'Ufficio provinciale del lavoro **F**

CCN078 La retribuzione

A non può essere a cottimo **F**

B può essere anche a cottimo **V**

C non può essere a tempo **F**

D non può assolutamente consistere in partecipazioni agli utili **F**

CCN079 Secondo il regolamento comunitario n. 561/2006/CE non possono essere considerati come riposo i periodi di tempo impiegati

A in permanenza forzata a bordo del veicolo in attesa delle operazioni di carico, scarico o salita e discesa dei passeggeri **V**

B a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette **F**

C a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette quando staziona nel territorio di uno Stato diverso da quelli membri dell'Unione europea **F**

D a bordo del veicolo in sosta dotato di cuccette quando sono previsti due conducenti (multipresenza) **F**

CCN080 Su un cronotachigrafo analogico, il conducente, prima di inserire il foglio di registrazione (disco) deve accertarsi

A che l'orologio del dispositivo sia sincronizzato con l'ora legale del paese in cui il veicolo circola **V**

B che il veicolo non abbia il motore in funzione **F**

C che l'orologio del dispositivo sia sincronizzato con l'ora UTC anche se diversa da quella del paese in cui il veicolo circola **F**

D che l'orologio del dispositivo sia sincronizzato con l'ora legale del paese in cui il veicolo è immatricolato, anche se diversa da quella del paese in cui il veicolo sta circolando **F**

CCN081 Il TFR (trattamento di fine rapporto)

- A non viene rivalutato **F**
- B viene versato mese per mese sullo stipendio come retribuzione **F**
- C viene rivalutato **V**
- D rimane sempre al datore di lavoro **F**

CCN082 I datori di lavoro

- A non possono mai assumere nominativamente i prestatori di lavoro **F**
- B hanno facoltà di assumere direttamente i prestatori di lavoro **V**
- C possono fare una richiesta di assunzione esclusivamente numerica **F**
- D possono assumere soltanto gli iscritti nelle liste di collocamento **F**

CCN083 Se un veicolo è dotato di un cronotachigrafo analogico, il conducente deve annotare annualmente sul foglio di registrazione (disco) alcune informazioni per documentare la sua attività di guida

- A in caso di cambio del veicolo durante uno stesso periodo di guida oppure in caso di avaria del dispositivo di controllo **V**
- B in ogni caso se sono presenti due conducenti che si alternano nella guida; in tali casi, infatti, il foglio di registrazione non deve essere inserito nell'apparecchio **F**
- C solo quando cambia il veicolo durante uno stesso periodo di guida **F**
- D quando il datore di lavoro impone di non inserire il foglio di registrazione del conducente **F**

CCN084 Il prestatore di lavoro subordinato

- A è colui il quale offre nell'impresa la propria attività di consulenza sporadicamente senza alcun obbligo **F**
- B è colui il quale assicura l'impresa da eventuali infortuni sul lavoro **F**
- C è colui il quale si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore **V**
- D è colui il quale offre lavoro **F**

CCN085 La contrattazione collettiva si articola su

- A tre livelli, il primo nazionale, il secondo territoriale ed il terzo aziendale **F**
- B due livelli, il primo nazionale ed il secondo territoriale **F**
- C un solo livello, solo a livello nazionale **F**
- D due livelli, il primo nazionale, il secondo aziendale o, alternativamente, territoriale, ove previsto **V**

CCN086 I tempi massimi di guida giornalieri per i conducenti soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE sono di

- A nove ore aumentabili a undici ore per tre giorni la settimana **F**
- B nove ore aumentabili a dieci ore per tre giorni la settimana **F**
- C nove ore aumentabili a dieci ore per due giorni la settimana **V**
- D dieci ore aumentabili a undici ore per due giorni la settimana **F**

CCN087 Il licenziamento, per essere efficace, deve essere comunicato

- A per iscritto **V**
- B verbalmente **F**
- C per atto pubblico **F**
- D per scrittura privata autenticata **F**

CCN088 Il datore di lavoro ha il potere

- A di conformare l'attività di ciascun lavoratore alle esigenze personali **F**
- B di obbedienza del prestatore in quanto necessario corollario della subordinazione **F**
- C di irrogare le sanzioni nel caso in cui il lavoratore venga meno ai suoi doveri **V**
- D di impiegare guardie giurate per la vigilanza dell'attività lavorativa **F**

CCN089 Il rapporto di lavoro subordinato si costituisce

- A con il contratto di assunzione **V**
- B con una stretta di mano **F**
- C con il pagamento del primo stipendio **F**
- D con i versamenti dovuti all'INPS **F**

CCN090 Se un veicolo è dotato di un cronotachigrafo analogico, durante uno stesso viaggio, il conducente cambia veicolo, egli deve

- A continuare ad usare lo stesso foglio di registrazione (disco) annotandovi la targa del nuovo veicolo ed i chilometri percorsi dei due veicoli **V**
- B cambiare in ogni caso foglio di registrazione (disco), compilandone uno nuovo per ciascun veicolo che conduce **F**
- C cambiare il foglio di registrazione (disco), compilandone uno nuovo per ciascun veicolo che conduce solo se si alternano alla guida due conducenti **F**
- D continuare ad usare lo stesso foglio di registrazione (disco) senza annotarvi la targa del nuovo veicolo **F**

CCN091 Su un cronotachigrafo analogico, l'apertura e la chiusura del coperchio dell'apparecchio che consente di accedere all'alloggiamento in cui è inserito il foglio di registrazione

- A è registrata sul foglio di registrazione con una traccia continua da momento in cui l'apparecchio è aperto a quello in cui viene richiuso **F**
- B è registrata sul foglio di registrazione con due piccoli segni di riferimento (tracce radiali verso il centro del foglio di registrazione) in corrispondenza dell'interruzione del tracciato della velocità e di quello dei tempi di guida **V**
- C non è registrata perché l'apparecchio, in tali casi, non funziona **F**
- D è registrata con due caratteri alfanumerici (A per l'apertura e C per la chiusura) impressi dalla puntina scrivente sul tracciato delle velocità **F**

CCN092 Gli operai specializzati svolgono attività

- A di concetto **F**
- B per le quali è prevista una specializzazione tecnica **V**
- C d'ordine **F**
- D per le quali è prevista una conoscenza qualificata **F**

CCN093 Secondo il regolamento comunitario n. 561/2006/CE, il riposo giornaliero ridotto è costituito da

- A un periodo inferiore a 11 ore ma non inferiore a 9 ore, consentito al massimo per 3 volte tra due riposi settimanali consecutivi **V**
- B un periodo inferiore a 9 ore ma non inferiore a 7 ore, consentito al massimo per 3 volte tra due riposi settimanali consecutivi **F**
- C un periodo inferiore a 9 ore ma non inferiore a 7 ore, consentito al massimo per 2 volte tra due riposi settimanali consecutivi **F**
- D un periodo inferiore a 11 ore ma non inferiore a 9 ore, consentito al massimo per 5 volte tra due riposi settimanali consecutivi **F**

CCN094 Se un veicolo è dotato di un tachigrafo digitale, dopo l'inserimento della carta tachigrafica del conducente, l'apparecchio di controllo chiede di indicare o confermare le seguenti informazioni che vengono visualizzate sul display

- A paese di inizio del viaggio (espresso attraverso la sua sigla internazionale); ora locale di questo paese come considerare le attività compiute dall'ultima estrazione della carta **V**
- B ora locale del paese in cui si trova il veicolo, velocità massima consentita sulle strade di questo paese e come considerare le attività compiute dall'ultima estrazione della carta **F**
- C paese di inizio del viaggio (espresso attraverso la sua sigla internazionale); ora locale di questo paese, la velocità media tenuta nell'ultimo viaggio compiuto prima di inserire la carta e come considerare le attività compiute dall'ultima estrazione della carta **F**
- D la sua sigla internazionale del paese di immatricolazione del veicolo, la velocità media consentita in quel paese e l'ora locale **F**

CCN095 Al datore di lavoro è consentito estinguere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato per

- A sciopero dei lavoratori **F**
- B giusta causa e giustificato motivo **V**
- C servizio militare **F**
- D malattia lunga più di sette giorni lavorativi **F**

CCN096 La carta tachigrafica dell'azienda consente di stampare o copiare le informazioni, memorizzate nella memoria del tachigrafo digitale in cui è inserita, relative

- A ai conducenti e ai veicoli che fanno parte dell'azienda (salvo diversa configurazione) **V**
- B a tutti i conducenti e ai dati contenuti in tutte le carte delle aziende che hanno utilizzato il veicolo su cui il tachigrafo è installato **F**
- C solo ai veicoli che appartengono all'azienda ma non dei conducenti dipendenti dall'azienda stessa **F**
- D a tutti i dati della memoria dell'apparecchio in cui è inserita, anche se non appartenente all'impresa che ne è intestataria **F**

CCN097 Il contratto di lavoro

- A non può mai essere un accordo tra le parti **F**
- B scaturisce sempre da un atto di legge **F**
- C è un contratto con prestazioni a carico di entrambe le parti **V**
- D non è un contratto con prestazioni a carico di entrambe le parti **F**

CCN098 Il patto di non concorrenza per i dirigenti ha durata di

- A un anno **F**
- B tre anni **F**
- C cinque anni **V**
- D dieci anni **F**

CCN099 Il conducente di veicolo soggetto alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE deve sostituire il foglio di registrazione (disco) del cronotachigrafo analogico

- A al massimo dopo 24 ore continuative **V**
- B a mezzanotte **F**
- C a mezzogiorno **F**
- D dopo otto ore **F**

CCN100 La prestazione del lavoro subordinato è

- A solo manuale **F**
- B solo intellettuale **F**
- C contemporaneamente intellettuale e manuale **F**
- D intellettuale o manuale **V**

CCN101 In caso di smarrimento della carta conducente del tachigrafo digitale, è possibile guidare un veicolo soggetto alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE

- A al massimo per 15 giorni lavorativi ovvero per il periodo necessario a riportare in sede il veicolo se il viaggio ha durata più lunga di 15 giorni **V**
- B al massimo per 15 giorni **F**
- C per il tempo strettamente necessario a riportare il veicolo in sede **F**
- D non c'è un limite purché si provveda ad annotare manualmente l'attività svolta su un foglio di registrazione **F**

CCN102 L'INAIL

- A assicura al lavoratore la pensione **F**
- B assicura al lavoratore la fruizione delle ferie **F**
- C assicura il lavoratore contro infortuni e malattie professionali **V**
- D assicura al lavoratore il TFR (trattamento di fine rapporto) **F**

CCN103 Il conducente di un autoarticolato o di un autobus al termine del viaggio dovrà annotare sul foglio di registrazione (disco) del cronotachigrafo analogico

- A tutte le soste effettuate con l'indicazione del luogo e la loro durata **F**
- B data di arrivo, chilometraggio del veicolo all'arrivo e chilometri effettivamente percorsi **V**
- C elencazione delle strade percorse distinguendo la viabilità ordinaria dalle autostrade **F**
- D gli eventuali controlli subiti da parte degli organi di polizia **F**

CCN104 Secondo le disposizioni del regolamento comunitario n. 561/2006/CE, se il viaggio è molto lungo e non consente di fruire del riposo settimanale nel luogo di residenza del conducente o di abituali stazionamenti del veicolo, il periodo di riposo può essere fruito a bordo del veicolo

- A solo se il veicolo è in sosta ed è munito di cuccetta **V**
- B in ogni caso purché il conducente recuperi il riposo entro tre settimane successive con un periodo di almeno 36 ore consecutive **F**
- C mai **F**
- D solo se il veicolo è munito di cuccetta e sia un altro conducente che guidi quando il primo conducente riposa **F**

CCN105 Secondo il regolamento comunitario n. 3821/85/CEE, se durante il viaggio il cronotachigrafo si guasta o resta fermo per qualsiasi causa

- A le registrazioni devono avvenire manualmente e il dispositivo deve essere riparato quando il veicolo rientra nel luogo in cui abitualmente staziona ovvero, comunque, entro 7 giorni **V**
- B il dispositivo deve essere riparato entro 7 giorni anche se il veicolo è rientrato in sede prima di tale termine **F**
- C il dispositivo deve essere riparato entro 15 giorni **F**

D il dispositivo deve essere riparato quando il veicolo rientra nel luogo in cui abitualmente staziona o, comunque, entro 15 giorni **F**

CCN106 La retribuzione deve essere

- A proporzionata alla quantità e qualità del lavoro prestato **V**
- B proporzionata alla qualità del lavoro prestato **F**
- C proporzionata alla quantità del lavoro prestato **F**
- D sufficiente a mantenere la famiglia **F**

CCN107 I controlli sulla normativa in materia di prevenzione degli infortuni e sull'igiene del lavoro è affidata principalmente a

- A ai sindacati **F**
- B al titolare dell'impresa **F**
- C all'ASL **V**
- D alle forze di polizia **F**

CCN108 La richiesta di anticipazione sul TFR (trattamento di fine rapporto)

- A non deve essere giustificata **F**
- B deve essere giustificata **V**
- C non può superare i 550 euro **F**
- D non è mai ammissibile **F**

CCN109 Nel caso di risoluzione del contratto di lavoro durante il periodo di prova

- A si ha diritto all'obbligo di preavviso o d'indennità **F**
- B si ha diritto al pagamento raddoppiato della retribuzione pattuita **F**
- C non si ha diritto al pagamento della retribuzione **F**
- D non si ha diritto all'obbligo di preavviso o d'indennità **V**

CCN110 Il licenziamento senza necessità di motivazioni è consentito per i

- A dirigenti **V**
- B prestatori di lavoro in malattia **F**
- C prestatori di lavoro in infortunio **F**
- D prestatori di lavoro chiamati alle armi **F**

CCN111 Il periodo di riposo giornaliero ridotto, di durata inferiore a 11 ore ma non inferiore a nove ore, dei conducenti di veicoli soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE

- A non può essere interrotto per nessuna ragione **V**
- B può essere interrotto per effettuare le operazioni di imbarco del veicolo su una nave traghetto purché l'interruzione non abbia durata superiore ad un'ora **F**
- C può essere interrotto per urgenze di imbarco o sbarco da un treno purché il conducente non sia alla guida **F**
- D può essere interrotto per qualsiasi ragione a condizione che l'interruzione non abbia durata superiore a 45 minuti **F**

CCN112 Il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa è

- A valido **F**
- B nullo **V**
- C annullabile **F**
- D rescindibile **F**

CCN113 I tempi massimi di guida bisettimanali per conducenti di veicoli soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE sono

- A 108 ore **F**
- B 112 ore **F**
- C 90 ore **V**
- D 100 ore **F**

CCN114 L'applicazione delle sanzioni disciplinari del datore di lavoro nei confronti del prestatore di lavoro

- A non è mai possibile **F**
- B deve essere necessariamente seguita dal licenziamento **F**
- C deve essere proporzionale alla gravità delle infrazioni **V**
- D è possibile solo nei confronti della classe dirigenziale **F**

CCN115 Il riposo settimanale minimo per conducenti di veicoli soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE è di

- A 48 ore in via generale, 45 fuori sede, 36 per la domenica **F**
- B dopo sei periodi consecutivi di 24 ore ciascuno deve essere previsto un riposo di 45 ore consecutive che può essere ridotto ad un periodo non inferiore a 24 ore consecutive **V**
- C 45 ore in via generale, 36 fuori sede, 28 per la domenica **F**
- D quelle della giornata festiva **F**

CCN116 Secondo la Costituzione italiana, in materia di diritti sindacali, possono operare

- A solo CGIL, CISL, UIL **F**
- B vi è piena libertà di costituire e organizzare sindacati **V**
- C solo quelli autorizzati dallo Stato **F**
- D solo quelli autorizzati dai singoli datori di lavoro **F**

CCN117 Secondo il regolamento comunitario n. 561/2006/CE, quando il conducente deroga alle disposizioni relative alla durata massima della guida al fine raggiungere un luogo di sosta appropriato per salvaguardare la sicurezza delle persone, del veicolo e del suo carico

- A deve documentare tale superamento dei limiti temporali previsti dalla normativa comunitaria annotando i motivi che l'hanno resa necessaria sul foglio di registrazione (per cronotachigrafi analogici) o sul retro della stampa giornaliera prodotta dall'apparecchio digitale ovvero nel registro di servizio **V**
- B deve solo avvisare immediatamente il committente ed il datore di lavoro (per i veicoli sprovvisti di dispositivo di controllo) **F**
- C deve solo avvisare immediatamente il datore di lavoro (per i veicoli sprovvisti di dispositivo di controllo) **F**
- D deve avvisare immediatamente la polizia **F**

CCN118 I tempi massimi di guida settimanali per un conducente di un veicolo soggetto alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE, nell'ambito delle 90 ore bisettimanali, sono

- A 56 ore **V**
- B 54 ore **F**
- C 45 ore **F**
- D 36 ore **F**

CCN119 Il periodo di riposo settimanale per conducenti di veicoli soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE in più settimane è ammesso se

- A riposi per almeno due periodi della durata di almeno 36 ore consecutive ciascuno **F**
- B riposi per almeno un periodo della durata di 45 ore purché nella terza settimana sia recuperato il riposo con un periodo di almeno 90 ore consecutive **F**
- C almeno tre riposi della durata di 11 ore ciascuno **F**
- D due riposi della durata di almeno 45 ore ininterrotte oppure un periodo di almeno 45 ore ininterrotte ed un altro di almeno 24 ore fruito entro la fine della terza settimana successiva con un periodo corrispondente di riposo **V**

CCN120 Al momento dell'inserimento di una carta tachigrafica valida in un tachigrafo digitale

- A l'apparecchio di controllo rileva e registra l'inserimento della carta e memorizza questa operazione sulla carta e nella memoria interna dell'apparecchio stesso **V**
- B l'apparecchio di controllo rileva e registra l'inserimento della carta e memorizza questa operazione solo sulla carta ma non nella memoria interna dell'apparecchio stesso **F**
- C l'apparecchio di controllo non rileva automaticamente l'inserimento della carta; per memorizzare questa operazione nella sua memoria interna chiede al conducente di confermare la sua identità **F**
- D l'apparecchio di controllo consente di accendere il motore del veicolo **F**

CCN121 Secondo le disposizioni del regolamento comunitario n. 561/2006/CE, quando a bordo del veicolo si trova un solo conducente, tra un periodo di riposo giornaliero e l'altro o tra un periodo di riposo giornaliero e un riposo settimanale, devono trascorrere al massimo

- A 24 ore **V**
- B 36 ore **F**
- C 11 ore **F**
- D 30 ore **F**

CCN122 In caso di trasferimento di ramo d'azienda il rapporto di lavoro

- A cessa a tutti gli effetti **F**

- B continua con l'acquirente ed il lavoratore perde tutti i diritti maturati con l'alienante **F**
C continua con l'acquirente e il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano **V**
D il rapporto di lavoro resta in capo all'alienante **F**

CCN123 Il contratto a tempo determinato può essere prorogato

- A solo se la durata iniziale del contratto è superiore a tre anni **F**
B sempre **F**
C solo se la durata iniziale del contratto è inferiore a tre anni **V**
D mai **F**

CCN124 Il datore di lavoro, relativamente alla tutela assicurativa e previdenziale verso il lavoratore, deve

- A versare all'INPS i contributi previdenziali; versare i premi all'INAIL e denunciare all'INAIL gli infortuni sul lavoro **V**
B versare all'INPS i contributi previdenziali e denunciare all'INAIL i casi di malattia **F**
C denunciare all'INPS gli infortuni sul lavoro e malattie professionali ed all'INAIL i casi di vecchiaia e disoccupazione **F**
D versare i contributi previdenziali all'INAIL e denunciare gli infortuni all'INPS **F**

CCN125 Le differenze tra INPS ed INAIL sono

- A l'INPS fornisce un'assicurazione contro gli infortuni a tutti i lavoratori; l'INAIL assicura una pensione **F**
B l'INPS fornisce un'assicurazione contro gli infortuni a tutti i lavoratori; l'INAIL assicura i lavoratori contro le malattie professionali **F**
C l'INPS copre la perdita di capacità lavorativa per malattia o sopraggiunti limiti di età; l'INAIL assicura i rischi derivanti da infortuni sul lavoro e malattie professionali **V**
D l'INPS è facoltativo; l'INAIL è obbligatorio **F**

CCN126 I contributi per la pensione sono a carico

- A del prestatore di lavoro **F**
B del datore di lavoro **F**
C di entrambe le parti (datore e prestatore di lavoro) **V**
D di nessuno **F**

CCN127 La vigilanza sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro è affidata in via principale

- A ai sindacati **F**
B al titolare dell'impresa **F**
C alla direzione provinciale del lavoro che coordina anche l'attività ispettiva svolta da altri enti **V**
D alle forze di polizia **F**

CCN128 Il licenziamento nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato

- A non è mai possibile **F**
B è previsto solo in caso di richiamo alle armi ed al servizio di leva **F**
C è previsto solo in caso di sciopero **F**
D è vincolato alla sussistenza di un'adeguata motivazione (giusta causa o giustificato motivo) **V**

CCN129 Un periodo di riposo giornaliero ridotto cioè con durata inferiore a 11 ore ma non inferiore a nove ore, per conducenti di veicoli soggetti alla disciplina del regolamento comunitario n. 561/2006/CE, può essere fruito per

- A tre volte tra due riposi settimanali consecutivi **V**
B due volte in due settimane consecutive **F**
C sei volte in due settimane consecutive **F**
D senza alcun limite purché il periodo di riposo non fruito sia recuperato entro due settimane in un unico riposo di almeno 36 ore **F**

CCN130 In un contratto di lavoro, le parti

- A possono stabilire che il lavoratore è sempre sottoposto ad un periodo di prova all'anno **F**
B possono concordare di evitare il periodo di prova **V**
C non possono concordare che il periodo di prova venga prorogato **F**
D dopo il periodo di prova sciogliono il contratto di lavoro **F**

CCN131 Le rappresentanze sindacali unitarie (RSU) sono costituite nell'ambito delle aziende con un numero di addetti superiore a

- A 50 in tutta l'azienda a prescindere dalle eventuali unità produttive in cui essa sia suddivisa **F**
B 10 in ciascuna unità produttiva **F**

- C 15 in ciascuna unità produttiva **V**
- D 20 in ciascuna unità produttiva **F**

CCN132 La carta tachigrafica del conducente

- A ha validità 5 anni e non può essere utilizzata da altra persona diversa dal suo titolare **V**
- B ha validità 5 anni ovvero 1 anno se il conducente è cittadino di un paese terzo **F**
- C può essere eccezionalmente utilizzata da un altro conducente della stessa impresa di trasporto che guida il veicolo in cui si trova il titolare della carta **F**
- D ha validità 10 anni se rilasciata a conducente italiano **F**

CCN133 Il periodo di prova deve essere stipulato

- A per atto scritto **V**
- B verbalmente **F**
- C per atto pubblico **F**
- D per scrittura privata autenticata **F**

CCN134 Secondo il regolamento comunitario n. 3821/85/CEE responsabili del buon funzionamento, del corretto uso e della necessaria manutenzione del dispositivo di controllo (cronotachigrafo analogico ovvero tachigrafo digitale)

- A sono sempre il conducente e il datore di lavoro **V**
- B è solo il conducente perché è l'unico che ha la possibilità di controllare in ogni momento **F**
- C sono solo il datore di lavoro ed il proprietario del veicolo **F**
- D è solo il proprietario del veicolo perché il datore di lavoro non può controllarlo in ogni momento **F**

CCN135 Secondo il codice civile, i lavoratori subordinati si distinguono in

- A dirigenti, impiegati, operai **F**
- B impiegati con funzioni di concetto e operai con funzioni d'ordine **F**
- C dirigenti, quadri, impiegati, operai **V**
- D impiegati ed operai **F**

CCN136 Le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite ad iniziativa

- A del datore di lavoro **F**
- B dell'Ispettorato del lavoro **F**
- C dei lavoratori **V**
- D di nessuno **F**

CCN137 Secondo lo Statuto dei Lavoratori i Rappresentanti Sindacali Aziendali hanno diritto a permessi retribuiti per svolgere la loro attività sindacale

- A Sì **V**
- B No **F**
- C A discrezione del datore di lavoro **F**
- D Solo se autorizzati dal datore di lavoro **F**

CCN138 Secondo lo Statuto dei Lavoratori i Rappresentanti Sindacali Aziendali possono essere costituiti in qualunque impresa o unità produttiva

- A Sì **F**
- B No **F**
- C Solo in quelle con più di quindici dipendenti **V**
- D Solo in quelle con più di 150 dipendenti **F**

CCN139 Secondo lo Statuto dei Lavoratori gli stessi hanno diritto a partecipare ad assemblee sindacali indette nei luoghi di lavoro dal sindacato

- A No **F**
- B Solo se hanno una anzianità aziendale superiore a 5 anni **F**
- C Solo se autorizzati dal datore di lavoro **F**
- D Sì **V**

CCN140 Secondo lo Statuto dei Lavoratori sono previsti dei permessi retribuiti per partecipare ad assemblee sindacali indette nei luoghi di lavoro dal sindacato

- A no **F**
- B sì, 10 ore annue **V**
- C dipende dal volere del datore di lavoro **F**
- D solo le aziende con più di 300 dipendenti **F**

CCN141 Secondo lo Statuto dei Lavoratori i Rappresentanti Sindacali Aziendali possono affiggere nelle bacheche aziendali comunicati di interesse sindacale e del lavoro

- A No **F**
- B Sì, ma solo se autorizzati dal datore di lavoro **F**
- C Sì **V**
- D Sì, ma solo in alcune ore della giornata **F**

CCN142 Secondo lo Statuto dei Lavoratori il datore di lavoro è obbligato a mettere a disposizione permanentemente dei Rappresentanti Sindacali Aziendali un locale per far svolgere la loro attività sindacale

- A Sì, ma solo nelle unità produttive con più di 200 dipendenti **V**
- B Sì, in ogni caso **F**
- C No **F**
- D Solo se lo ritiene opportuno **F**

CCN143 Secondo lo Statuto dei Lavoratori il datore di lavoro che intende trasferire un Rappresentante Sindacale Aziendale da una unità produttiva ad un'altra, deve

- A Comunicarlo all'associazione sindacale di appartenenza **F**
- B Richiedere nulla osta preventivo all'associazione sindacale di appartenenza **V**
- C Comunicarlo alla Direzione Provinciale del Lavoro **F**
- D Richiedere autorizzazione dal Ministero del Lavoro **F**

CCN144 I lavoratori sono liberi di aderire al sindacato

- A No **F**
- B Sì, ma solo se autorizzati dal datore di lavoro **F**
- C Sì, ma solo se hanno una anzianità aziendale superiore a 5 anni **F**
- D Sì **V**

CCN145 Secondo lo Statuto dei Lavoratori il datore di lavoro che non consente l'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali può incorrere

- A in un comportamento antisindacale **V**
- B in nulla **F**
- C in qualche rivendicazione dei lavoratori **F**
- D in qualche rivendicazione dei Rappresentanti Sindacali Aziendali **F**

CCN146 I Rappresentanti Sindacali Aziendali possono stipulare accordi con il datore di lavoro

- A No **F**
- B Sì, ma solo previa autorizzazione scritta del sindacato confederale **F**
- C Sì **V**
- D Sì, ma solo previa autorizzazione scritta del Ministero del Lavoro **F**

CCN147 Il lavoratore ha diritto a percepire l'Assegno al Nucleo Familiare (ANF)

- A No **F**
- B Sì, sempre **F**
- C Sì, ma solo se hanno una anzianità aziendale superiore a 5 anni **F**
- D Sì, in base al reddito ed ai componenti del nucleo familiare **V**

CCN148 Il datore di lavoro, di norma, deve comunicare l'assunzione di un lavoratore

- A No **F**
- B Sì, al Centro per l'Impiego Competente **V**
- C Sì, solo ai familiari del lavoratore **F**
- D Sì, solo all'Inail **F**

CCN149 Di norma, il datore di lavoro quando deve comunicare l'assunzione di un lavoratore al Centro per l'Impiego Competente

- A 10 giorni dopo l'assunzione **F**
- B il giorno stesso dell'assunzione **F**
- C il giorno precedente l'assunzione **V**
- D 10 giorni prima dell'assunzione **F**

CCN150 In materia di collocamento obbligatorio, i datori di lavoro sono obbligati ad assumere lavoratori rientranti nelle categorie protette

- A Sì **F**
- B No **F**

- C Sì, solo se occupano più di 2 dipendenti **F**
- D Sì, solo se occupano più di 15 dipendenti **V**

CCN151 In materia di collocamento obbligatorio, i datori di lavoro del settore autotrasporto sono obbligati ad assumere lavoratori rientranti nelle categorie protette

- A Sì, sempre **F**
- B No **F**
- C Sì, ad esclusione del personale viaggiante **V**
- D Sì, solo se lo ritengono opportuno **F**

CCN152 In materia di collocamento obbligatorio, il numero dei lavoratori rientranti nelle categorie protette a cui è obbligato il datore di lavoro ad assumere, è fisso

- A Sì, **F**
- B No **F**
- C il datore di lavoro non ha alcun obbligo **F**
- D No, dipende dal numero dei lavoratori occupati in azienda **V**

CCN153 I datori di lavoro che assumono lavoratori iscritti nelle liste di mobilità godono di benefici contributivi

- A Sì **V**
- B No **F**
- C solo in alcune zone del territorio **F**
- D dipende se sono donne o uomini **F**

CCN154 I datori di lavoro che assumono a tempo determinato lavoratori iscritti nelle liste di mobilità godono di benefici contributivi per una durata massima di

- A 6 mesi **F**
- B 12 mesi **V**
- C 18 mesi **F**
- D 24 mesi **F**

CCN155 Tra le cause per richiedere il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria rientra

- A chiusura dell'azienda **F**
- B morte di alcuni lavoratori **F**
- C morte del datore di lavoro **F**
- D crisi temporanee di mercato **V**

CCN156 Le imprese che beneficiano della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria devono versare un contributo aggiuntivo a quelli ordinari

- A No **F**
- B Sì **F**
- C Sì, dipende dalla dimensione dell'azienda **V**
- D è discrezionale **F**

CCN157 L'impresa che intende richiedere la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria deve darne comunicazione al sindacato dei lavoratori

- A No **F**
- B Sì **V**
- C dipende dal territorio in cui è ubicata l'azienda **F**
- D è discrezionale **F**

CCN158 Si definisce licenziamento collettivo quello in cui

- A il datore di lavoro licenzia 5 lavoratori nell'arco di 120 giorni nell'unità produttiva **V**
- B il datore di lavoro licenzia 50 lavoratori nell'arco di 120 giorni nell'unità produttiva **F**
- C il datore di lavoro licenzia 500 lavoratori nell'arco di 120 giorni nell'unità produttiva **F**
- D il datore di lavoro licenzia 2 lavoratori nell'arco di 120 giorni nell'unità produttiva **F**

CCN159 Per i collaboratori coordinati e continuativi (lavoro a progetto) il committente deve versare i contributi previdenziali

- A No **F**
- B Sì, alla gestione separata Inps **V**
- C Sì, solo se richiesto dall'Inps **F**
- D Sì, solo se non versati dal collaboratore **F**

CCN160 All'atto dell'assunzione di un lavoratore il datore di lavoro deve

- A Non fare nulla **F**
- B comunicarlo ai familiari **F**
- C consegnare al lavoratore la lettera di assunzione **V**
- D informare il sindacato **F**

CCN161 Il decorso del tempo durante lo svolgimento del contratto di lavoro fa maturare

- A l'anzianità di servizio **V**
- B nulla **F**
- C meno diritti **F**
- D il diritto ad iscriversi al sindacato **F**

CCN162 Il datore di lavoro durante lo svolgimento del rapporto di lavoro deve rispettare il principio di parità di trattamento

- A No **F**
- B solo in alcuni periodi dell'anno **F**
- C solo in alcuni settori merceologici **F**
- D Sì **V**

CCN163 Nel rapporto di lavoro il potere direttivo spetta

- A al datore di lavoro **V**
- B al sindacato **F**
- C ai lavoratori **F**
- D agli ispettori del lavoro **F**

CCN164 Nel rapporto di lavoro le dimissioni del lavoratore comportano

- A la sospensione del rapporto di lavoro **F**
- B la cessazione del rapporto di lavoro **V**
- C l'inesistenza del rapporto di lavoro **F**
- D nulla **F**

CCN165 In caso di cessazione del rapporto di lavoro il datore di lavoro deve

- A comunicarlo al sindacato **F**
- B comunicarlo all'Inps **F**
- C comunicarlo al centro per l'impiego competente **V**
- D non fare nulla **F**

CCN166 Il contratto di lavoro a tempo determinato deve essere, generalmente, stipulato per scritto

- A No **F**
- B Sì **V**
- C Sì solo con alcune tipologie di lavoratori **F**
- D Sì solo se venga richiesto dal sindacato **F**

CCN167 Dal punto di vista normativo ed economico i lavoratori assunti a termine sono equiparati a quelli a tempo indeterminato

- A No **F**
- B Dipende dal sesso **F**
- C Sì **V**
- D Sì, ma solo in alcune zone dell'Italia **F**

CCN168 Al contratto di lavoro a tempo determinato può non essere apposto un termine finale

- A No **V**
- B Sì **F**
- C Sì solo in alcune zone del territorio **F**
- D Sì solo se venga richiesto dal sindacato **F**

CCN169 I contributi previdenziali, nel settore autotrasporto, sono pagati dal datore di lavoro

- A all'Enpals **F**
- B alla Cassa Edile **F**
- C all'Inps **V**
- D all'Enasarco **F**

CCN170 Durante il periodo di malattia del lavoratore, i contributi previdenziali nel rapporto di lavoro si pagano

A Sì **V**

B No **F**

C Dipende se il lavoratore ha comunicato l'assenza **F**

D E' a discrezione del datore di lavoro **F**

CCN171 I contributi previdenziali, di regola, nel rapporto di lavoro dipendente sono versati dal datore di lavoro

A Annualmente **F**

B Ogni 6 mesi **F**

C Mensilmente **V**

D Lo decide il datore di lavoro **F**

CCN172 Il diritto alle ferie dei lavoratori dipendenti è

A facoltativo **F**

B riconosciuto in base all'età anagrafica **F**

C riconosciuto solo ad alcune tipologie di lavoratori **F**

D irrinunciabile **V**

CCN173 Il diritto alle ferie dei lavoratori dipendenti matura

A annualmente **V**

B ogni 2 anni **F**

C ogni 3 anni **F**

D ogni 4 anni **F**

CCN174 All'atto della cessazione del rapporto di lavoro, le ferie maturate e non godute vengono

A perse **F**

B monetizzate **V**

C devolute ai nuovi assunti **F**

D accantonate in un conto aziendale **F**

CCN175 Esiste una durata minima di ferie a cui ha diritto annualmente il lavoratore dipendente

A No **F**

B Sì, di 2 settimane **F**

C Sì di 4 settimane **V**

D Sì, di 2 mesi **F**

CCN176 Il contratto di apprendistato professionalizzante ha una durata

A massima prevista dalla legge **V**

B variabile in base alle persone da assumere **F**

C facoltativa **F**

D massima di 10 anni **F**

CCN177 Nel contratto di apprendistato professionalizzante il datore di lavoro

A non deve far nulla **F**

B deve erogare la formazione al lavoratore **V**

C deve comunicare le assunzioni al sindacato **F**

D deve comunicare l'assunzione ai familiari **F**

CCN178 Nel contratto di apprendistato professionalizzante il datore di lavoro deve versare i contributi previdenziali

A no **F**

B sì, solo se richiesto dall'Inps **F**

C sì **F**

D sì, ma ci sono agevolazioni **V**

CCN179 In materia di igiene e sicurezza sul lavoro, il datore di lavoro è tenuto a fare la valutazione dei rischi aziendali

A No **F**

B Solo se gli viene richiesto dalle ASL **F**

C Sì **V**

D E' facoltativa **F**

CCN180 In materia di igiene e sicurezza sul lavoro, il datore di lavoro è tenuto a fornire una adeguata informazione ai lavoratori circa i rischi cui possono essere esposti durante l'attività lavorativa

A No **F**

B Si **V**

C Solo se gli viene richiesto dalle ASL **F**

D E' facoltativo **F**

CCN181 In materia di igiene e sicurezza sul lavoro, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza aziendale (RLS)

A è una figura non riconosciuta **F**

B ha il solo compito di fare segnalazioni alle ASL **F**

C è eletto dal datore di lavoro **F**

D è eletto dai lavoratori **V**

CCN182 In materia di igiene e sicurezza sul lavoro, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza aziendale (RLS)

A ha diritto ad una formazione sui rischi specifici esistenti in azienda **V**

B non ha diritto ad una formazione sui rischi specifici esistenti in azienda **F**

C non ha alcun diritto e dovere **F**

D non può essere nominato **F**

CCN183 In materia di igiene e sicurezza sul lavoro, di norma, è responsabile sulla corretta applicazione della normativa in azienda

A ogni singolo lavoratore **F**

B il sindacato **F**

C il datore di lavoro **V**

D il medico competente **F**

CCN184 In materia di igiene e sicurezza sul lavoro, in caso di gravi e reiterate violazioni della normativa sulla sicurezza del lavoro, il datore di lavoro può essere punito

A no **F**

B Sì, con il provvedimento della sospensione dell'attività imprenditoriale **V**

C Sì, ma mai con il provvedimento della sospensione dell'attività imprenditoriale **F**

D Sì, solo se le violazioni dipendono dal medico competente **F**

CCN185 Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali

A si **V**

B no **F**

C è facoltativo **F**

D solo se gli viene richiesto dal lavoratore **F**

CCN186 In caso di infortunio sul lavoro, il lavoratore

A può essere licenziato **F**

B ha diritto alla conservazione del posto di lavoro **V**

C viene messo in ferie **F**

D deve dimettersi **F**

CCN187 In caso di infortunio sul lavoro, il lavoratore

A ha diritto all'indennità INAIL **V**

B non ha diritto alla retribuzione **F**

C viene pagato solo se lo richiede **F**

D viene pagato solo se l'infortunio sul lavoro ha una durata superiore a 20 giorni **F**

CCN188 Le funzioni di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale sono svolte

A dal sindacato **F**

B dagli ispettori della guardia di finanza **F**

C dagli ispettori della Direzione Provinciale del Lavoro **V**

D non sono ammesse **F**

CCN189 Nel Libro Unico del Lavoro (LUL) per registrare la presenza al lavoro dei conducenti professionali basta

A indicare la lettera P **V**

B segnare le ore effettive di guida **F**

- C segnare le ore effettive di lavoro ordinario **F**
- D segnare le ore di lavoro straordinario **F**

CCN190 Durante il periodo di comporto (malattia del lavoratore) il datore di lavoro

- A può licenziare il lavoratore **F**
- B non può licenziare il lavoratore **V**
- C non è previsto nella malattia **F**
- D può comunicare le assenze alla Direzione Provinciale del Lavoro **F**

CCN191 In caso di malattia il lavoratore deve

- A non fare nulla **F**
- B deve mettersi in ferie **F**
- C comunicare l'assenza, nei modi stabiliti dai CCNL, al datore di lavoro **V**
- D comunicare l'assenza dopo dieci giorni dall'evento al datore di lavoro **F**

CCN192 Lo stato di malattia del lavoratore può essere controllato

- A no **F**
- B sì, su richiesta del datore di lavoro **F**
- C sì, su richiesta dell'Inps **F**
- D sì, su richiesta sia dell'Inps che del datore di lavoro **V**

CCN193 Nei primi tre giorni di malattia (carenza) il trattamento economico a favore del lavoratore

- A è a carico del datore di lavoro **V**
- B è a carico dell'Inps **F**
- C è a carico dell'Inail **F**
- D non ha diritto ad alcun trattamento economico **F**

CCN194 Durante l'astensione obbligatoria al lavoro (maternità) la lavoratrice

- A può essere demansionata **F**
- B può essere licenziata **F**
- C conserva il posto di lavoro **V**
- D deve essere trasferita ad altra sede **F**

CCN195 Per lavoro straordinario si intende

- A quello prestato oltre l'orario normale di lavoro **V**
- B quello prestato solo al sabato **F**
- C quello prestato solo la domenica **F**
- D non è ammesso **F**

CCN196 Il contratto di lavoro a tempo parziale può essere stipulato

- A solo a tempo indeterminato **F**
- B solo a termine **F**
- C sia a tempo indeterminato che a termine **V**
- D non è ammesso **F**

CCN197 Nel contratto di lavoro a tempo parziale può essere inserito un periodo di prova

- A no **F**
- B sì **V**
- C solo se è a tempo indeterminato **F**
- D decide il lavoratore se inserirlo o meno **F**

CCN198 Il lavoratore assunto a tempo parziale

- A viene retribuito trimestralmente **F**
- B non ha diritto alle ferie **F**
- C ha diritto alla retribuzione riproporzionata in base al suo orario di lavoro **V**
- D ha diritto alla medesima retribuzione dei lavoratori assunti a tempo pieno **F**

CCN199 Il lavoratore ha diritto alla retribuzione

- A no **F**
- B solo se supera il periodo di prova **F**
- C dal giorno della sua assunzione **V**
- D solo se lo richiede per scritto al datore di lavoro **F**

CCN200 Il codice disciplinare

- A non è previsto **F**
- B deve essere affisso in luogo accessibile ai lavoratori **V**
- C deve essere affisso nell'ufficio del datore di lavoro **F**
- D non deve essere portato a conoscenza dei lavoratori **F**

CCN201 Nel rapporto di lavoro subordinato il datore di lavoro esercita

- A il potere gerarchico **F**
- B il potere gerarchico e direttivo **F**
- C il potere gerarchico, direttivo ed organizzativo **V**
- D nessun potere **F**

CCN202 Secondo il Regolamento CEE 3821/1985, il periodo di riposo giornaliero del conducente

- A deve essere registrato sul dispositivo di controllo sotto il simbolo lettino **V**
- B non deve essere registrato **F**
- C deve essere registrato solo sul tachigrafo digitale **F**
- D deve essere registrato solo sul tachigrafo analogico **F**

CCN203 Secondo il Regolamento CE 561/2006, il periodo di interruzione alla guida di 45 minuti consecutivi, dopo 4 ore e mezza di guida, è inderogabile

- A no **F**
- B è deciso dal lavoratore **F**
- C può essere sostituito da una interruzione di quindici minuti seguita da una interruzione di almeno 30 minuti **V**
- D può essere sostituito da una interruzione di 30 minuti seguita da una interruzione di altri 30 minuti **F**

CCN204 Secondo il Regolamento CE 561/2006, il periodo massimo di guida settimanale è di

- A 40 ore **F**
- B 45 ore **F**
- C 50 ore **F**
- D 56 ore **V**

CCN205 In caso di assenze del conducente (ferie, malattia, etc) o di guida di un altro veicolo escluso dal campo di applicazione del regolamento n. 561/2006

- A deve essere compilato in modulo delle assenze del conducente **V**
- B bisogna comunicare le assenze al sindacato **F**
- C non bisogna far nulla **F**
- D bisogna comunicare le assenze agli organi di polizia **F**

CCN206 Secondo il Decreto Legislativo n. 234/2007, è considerata irregolare la prestazione lavorativa del conducente che si protragga per più di 4 ore consecutive nella fascia oraria tra (sempre se superato limite di dieci ore nell'arco dei 24 ore)

- A mezzanotte e le cinque del mattino **F**
- B mezzanotte e le sei del mattino **F**
- C mezzanotte e le sette del mattino **V**
- D mezzanotte e le dieci del mattino **F**

CCN207 L'art. 174 del Codice della Strada, punisce le violazioni in materia di tempi di guida e di riposo dei conducenti professionali prevedendo

- A una sanzione fissa **F**
- B una sanzione graduale in base alle infrazioni **V**
- C non prevede alcuna sanzione **F**
- D una sanzione solo per le violazioni ai tempi di guida **F**

CCN208 La validità della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) è di

- A 3 anni **F**
- B 5 anni **V**
- C 8 anni **F**
- D 10 anni **F**

CCN209 Il rinnovo della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) è subordinato

- A a nulla **F**
- B la CQC non va mai rinnovata **F**
- C alla frequenza di un corso **V**
- D alla verifica della motorizzazione **F**

CCN210 Il corso per rinnovo della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) ha durata di

- A 10 ore **F**
- B 20 ore **F**
- C 35 ore **V**
- D 60 ore **F**

CCN211 I conducenti professionali obbligati ad avere la Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), in caso in cui circolino senza avere mai ottenuto tale titolo sono soggetti

- A a nulla **F**
- B ad un rimprovero del proprio datore di lavoro **F**
- C all'applicazione di sanzioni **V**
- D ad avere il ritiro anche della propria patente personale **F**

CCN212 Sulla CQC sono annotati

- A nome e cognome e segni particolari del conducente **F**
- B numero della patente del conducente **V**
- C sono annotati data, luogo di nascita e stato civile del conducente **F**
- D dati personali del conducente e domicilio **F**

CCN213 La durata della formazione periodica per la CQC deve essere

- A di 45 ore di lezioni teoriche **F**
- B di 35 ore di lezioni teoriche **V**
- C obbligatoria ogni 8 anni **F**
- D di 35 ore teoriche e 5 pratiche **F**

CCN214 La carta tachigrafica del conducente

- A è personale e non può essere mai ceduta, neanche in caso di temporanea sostituzione alla guida; tuttavia, in caso di smarrimento o furto, può essere utilizzata la carta dell'azienda da cui il conducente dipende **F**
- B ha validità 5 anni e non può essere utilizzata da altra persona diversa dal suo titolare **V**
- C ha validità 10 anni se rilasciata a conducente italiano **F**
- D ha validità pari a quella della patente **F**

CCN215 Il conducente di veicolo sprovvisto momentaneamente della propria carta tachigrafica

- A per guidare un veicolo con tachigrafo digitale non può mai utilizzare la carta dell'azienda da cui dipende **V**
- B per guidare un veicolo con tachigrafo digitale utilizza la carta dell'azienda da cui dipende solo se ha denunciato di aver smarrito la propria carta **F**
- C per guidare un veicolo con cronotachigrafo analogico deve denunciarne lo smarrimento **F**
- D per guidare un qualunque veicolo aziendale per il quale sia necessaria, deve usarne una in prestito dall'azienda **F**

CCN216 La carta tachigrafica del conducente memorizza al suo interno

- A i dati relativi ai veicoli condotti, all'attività del conducente, al paese in cui inizia o termina tale attività, alle anomalie ed ai guasti del tachigrafo in cui è stata inserita nonché dell'attività di controllo svolta dalle forze di polizia **V**
- B solo i dati dell'attività del conducente nei 20 giorni lavorativi precedenti **F**
- C i dati relativi a tutte le attività ed i riposi effettuati negli ultimi 28 giorni **F**
- D tutti i dati dell'attività lavorativa del dipendente fino a riempimento della memoria **F**

CCN217 Il cronotachigrafo analogico ovvero il tachigrafo digitale

- A consente di registrare i tempi di guida e riposo dei conducenti **V**
- B è obbligatorio quello digitale per tutte le categorie di veicoli **F**
- C può essere sostituito dal limitatore di velocità **F**
- D possono essere utilizzati indistintamente con la carta tachigrafica **F**

CCN218 Il cronotachigrafo analogico ovvero il tachigrafo digitale

- A è obbligatorio per autobus che effettuano servizio di noleggio con conducente **V**
- B quello analogico non può più essere utilizzato **F**
- C è obbligatorio per tutti gli autoveicoli di massa inferiore a 3,5 t è obbligatorio **F**
- D è obbligatorio per i veicoli che effettuano servizi di linea con percorso inferiore ai 50 km **F**

CCN219 Per l'alterazione del dispositivo di controllo

- A sono previste sanzioni amministrative del pagamento di una somma di denaro e la sospensione della patente del conducente **V**

- B sono previste le sanzioni del sequestro e confisca del veicolo **F**
- C sono previsti l'arresto da 3 mesi a 3 anni per il conducente ed il proprietario del mezzo **F**
- D sono previste sanzioni amministrative pecuniarie **F**

CCN220 Per le violazioni dell'art. 179 del CDS

- A È prevista la sanzione amministrativa accessoria della sospensione della patente **V**
- B non è previsto il ritiro della patente **F**
- C è prevista la revoca della carta di circolazione e la decurtazione di punti **F**
- D è previsto il ritiro della CQC **F**